Resumen de Child Care WAGE$®

¿Qué es Child Care WAGE$®?

La Iniciativa Child Care WAGE$® proporciona suplementos salariales basados en la educación a maestros, directores y proveedores de cuidado infantil temprana familiar que trabajan con niños pequeños en entornos de cuidado infantil y educación infantil regulados para aumentar la retención de la fuerza laboral, la educación y la compensación. Cada seis meses, un beneficiario de WAGE$ recibe un suplemento graduado vinculado al nivel de su educación y retención en su programa.

¿Por qué se necesita WAGE$ en todos los estados?

Los macstros educados, compensados y consistentes/estables son fundementales para el crecimiento y desarrollo exitoso de los niños pequeños. WAGE$ ex un modelo basado en la evidencia queavanza elnivel de educación tempranos, aumenta sus niveles de compensación y resulta en la retención de una fuerza laboral calificada de cuidado y educación temparana (ECE, por sus siglas, en ingles).

Educación

El nivel educativo de la fuerza laboral de cuidado y educación infantil temprana ha sido tradicionalmente baja. WAGE$ ofrece suplementos graduados que aumentan a medida que se alcanzan los niveles de educación, proporcionando un incentivo constante para buscar cursos adicionales.

Compensación

La remuneración es tan baja en el campo de la infancia temprana, que un gran porcentaje de la fuerza laboral de cuidado y educación infantil temprana necesita utilizar una o más formas de asistencia pública para sobrevivir. Los suplementos de WAGE$ ayudan a la fuerza laboral a ganar más, aumentando así la retención, lo cual es importante para los niños pequeños.

Retención

El campo de la infancia temprana lucha con altas tasas de rotación de personal debido a la bajacompensación de la fuerza laboral. WAGE$ aumenta la remuneración de los educadores tempranos y hace que una carrera en la infancia temprana sea más pequeños.

¿Cómo funciona WAGE$?

Una organización sin fines de lucro en cada estado es seleccionada, robusto por el T.E.A.C.H. Early Childhood® National Center at Child Care Services Association (el Centro Nacional) a través de un sólido proceso de solicitud para implementar el modelo licenciado, basado en evidencia. El Centro Nacional presta apoyo a las organizaciones administradoras para orientar la planificación y ejecución cuidadosas de un programa WAGE$ a fin de asegurar la fidelidad del modelo. El financiamiento para suplementos de WAGE$ en cada estado puede ser proporcionado por fuentes públicas y/o privadas para tratar la necesidades estatales.

Una Inversion en WAGE$ ayuda...

Los Educadores Temparanos

- Motivar a los educadores a que sigan la educación superior, lo que mejora la calidad del aula y da un ejemplo fuerte y positivo para sus propios hijos.
- Permite que los educadores ganen lo suficiente para pagar las cuentas básicas y proveer para sus familias.
- Proporcionar reconocimiento que los educadores tempranos merecen.

Familias

- Sostener una fuerza laboral educada de cuidado y educación infantil sin costo adicional para los padres.
- Dar a los padres tranquilidad y la capacidad de ser miembros productivos de la fuerza laboral porque saben que los educadores tempranos educados y consistentes están trabajando con sus hijos.

Los Negocios

- Atraer a educadores calificados.
- Aumentar la retención del personal de ECE, reduciendo así la contratación y la capacitación para los negocios de cuidado temprano y educación.
- Mantener pequeñas empresas de educación y cuidado temprano, que luchan por pagar salarios más altos.
- Permitir que los programas de cuidado y educación temprana trabajen y reciban calificaciones de calidad, lo que puede aumentar la inscripción y los ingresos.

WAGE$ Para el año fiscal 22 por los números

Inversiones

- Casi $19 millones invertidos en suplementos WAGE$ en seis estados

Impacto

- 9,448 maestros, directores y proveedores de servicios en el hogar

Compensación

- $1,259 cantidad promedio de suplemento de seis meses

Educación

- 56% — Los participantes de WAGE$ tenían el Grado de Asociado de Ciencias Aplicadas en Educación Infantil o documentación superior o presentada durante el año que muestra que completaron cursos adicionales

Retención

- 13% —tasa promedio de rotación anual

Diversidad de la Fuerza Laboral

- 50% de los participantes en el programa WAGE$ eran personas de color o de origen hispano y el 99% eran mujeres

A product of the
T.E.A.C.H. Early Childhood® National Center at
Child Care Services Association

PO Box 901
Chapel Hill, NC 27514

919.967.3272 – phone
919.442.1988 – fax

www.teachecnationalcenter.org
www.childcareservices.org

© Child Care Services Association 2022